

私のアイデンティティと場所からビジネスを考える

居心地の良いニューノーマルな オフィスの在り方とは？

2023. 7. 27 (THU) 17:00-18:00



IBASHOレポートの紹介

〇 様変わりする「場所と人の関係」

〇 ここに着目してビジネスを考えられないか？

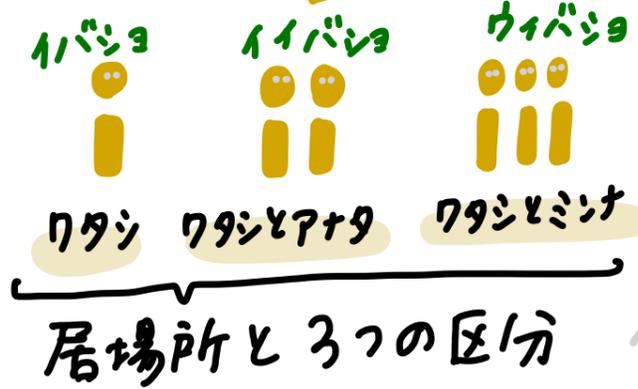
居場所

- 人にとって必要!
- 平均2.41個持つ?
- 自宅の重要性?

自宅 + 自宅以外の場

それぞれに居場所?

これらを居場所と感じる人の幸福度(高)



オフィスの在り方もIBASHOベースに変えられる??

↳ 直近、在り方が変わってきている!!

アイバシヨに近づきたい!

スペースデザイン

エクスペリエンスデザイン

具体的に検討中!!

いろんなアイデアはSIGNING HPからレポートを見れば!

理想のオフィスは居場所に
なれるオフィスから!!

私のアイデンティティと場所からビジネスを考える

居心地の良いニューノーマルなオフィスの在り方とは？

2023. 7. 27 (THU) 17:00-18:00



秋和 悟久氏

環境計画研究所の取り組み

体験設計

説明よりも
本能的に!!

例) モデルルームの設計

暮らしの実感が湧くように工夫

デジタルイテ × 空間設計

例) WSを通じた新社屋の設計

地域交流



フリーディスカッション① 今の時代における“生産性の高さとは？”

生産性？



社員

定義が分かれがち



会社

どのようにデザイン・解釈すべきか？

3ヶ月取り組み

THE CAMPUS



文房具も有名だけど、
実は空間設計やってる!!

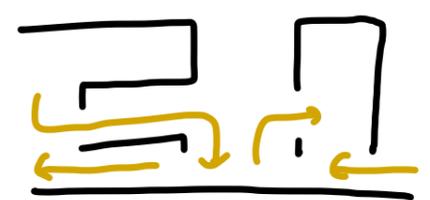
安永哲郎氏

築40年の自社ビルのリニューアルPJ!!



外から
地続きに
来れる設計に!

オフィスの意義 × 地域に開かれた場



ビル内に穴をあける!



完成しすぐに
地球のおじいちゃん
おばあちゃんが
グループを食べていた光景!

街とオフィスの一体化! 街とともに変化していく

新入社員の研修と壁をぬっていき体験も。居場所の
醸成へ

n.5
下北沢

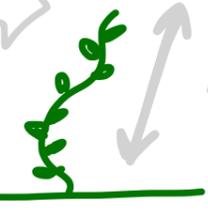
働きやすくてもいい # 私物化OK!
社員向けの場所!! # 社員の自己成長 × 会社の成長

場と制度設計の重要性!! 生産性の
オジトコロ

生産性のパラダイムシフト

企業理念そのものの変革も

自律/共働



信頼

相互作用

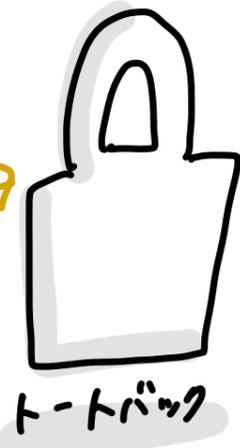
WORKERにとっての
心理的安全性!
も必要であるはず

私のアイデンティティと場所からビジネスを考える

居心地の良いニューノーマルな オフィスの在り方とは？

2023. 7. 27 (THU) 17:00-18:00

THE CAMPUS 設立に合わせて... /



営業アイテムが
変わると...
営業マンの服装も
変化していった!

LOWの变化

変わりゆく関係性



仕事状況
これまで

いま幸せか?の対話へ
NOW

Q 時間のあり方を変えるオフィス??

#ランチ難民を減らすは
1つのTHE CAMPUSのテーマだった

密集しない
分散する

食べたい
時間に
食べる

心の
余裕が
増えた??

小さな単位で
制度設計を
見直すことも!!

よりよい
時間の
デザイン!



オープンに
考え続ける
大切さ!!



小さなコトから
やってみる
精神!

考えついでにきたいです!

フリーディスカッション②

オフィスから"高い生産性"を生み出すには?

ステータス・状況に応じて

行き来する関係性へ

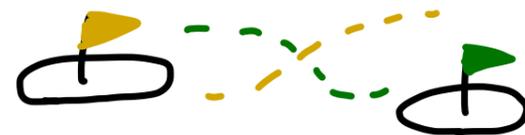
大きな意味を進めていく



チームだからこそ、いろいろな
方向性を見て、持ち味を活かして
協力していくことができる?!

非効率こそ、実はいちばんの効率である?!

数点ごとの交換を
より明確にしていく



THE CAMPUS は
もはや コミュニケーションスタイル

小話から生まれる
人のつながり